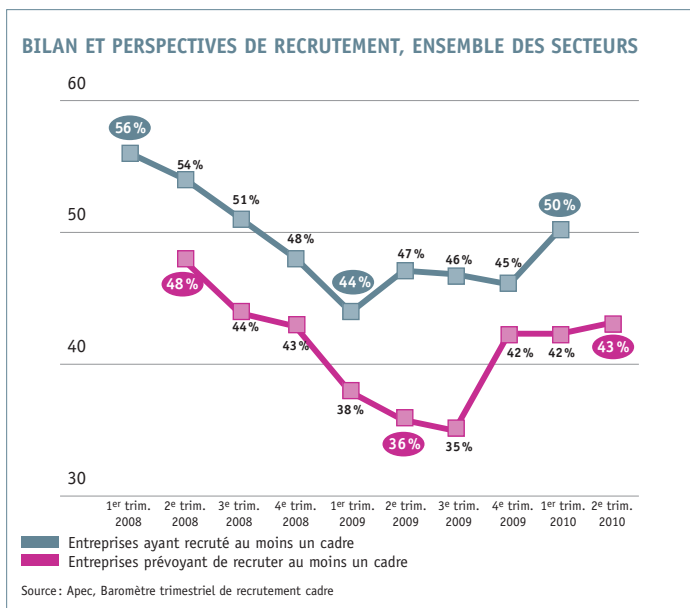


FRÉMISSEMENTS SUR LE FRONT DE L'EMPLOI CADRE

La moitié des entreprises interrogées dans le cadre du Baromètre Apec ont recruté au moins un cadre au cours du premier trimestre 2010, soit six points de plus qu'au premier trimestre 2009. Pour **Éric Verhaeghe**, président de l'Apec, « la perception de l'avenir par les recruteurs s'améliore de façon sensible. Même s'il est encore prématuré pour en tirer des conclusions, en ce qui concerne le volume de recrutements de cadres, le Baromètre confirme les hypothèses d'une reprise lente faites par l'Apec en début d'année. »



L'économie française toujours en convalescence

L'Insee, dans sa dernière note de conjoncture de mars 2010, annonce des perspectives mitigées pour la croissance du PIB : 0,2 % au premier trimestre 2010 et 0,3 % au deuxième. L'Institut anticipe par ailleurs une modeste remontée des investissements des entreprises au premier trimestre (+ 0,6 %), mais qui surviendrait après une baisse au premier (- 0,4 %).

Dans ce contexte d'une reprise très progressive de l'activité, l'économie française continuerait à perdre des emplois mais à un niveau moindre qu'en 2009. L'Insee prévoit une perte de 80 000 postes dans le secteur marchand au premier semestre 2010, après 100 000 au second semestre 2009 et 260 000 au premier. Le taux de chômage se stabiliserait ainsi à près de 10 % au premier semestre 2010.

Le marché de l'emploi cadre se redresse timidement

La proportion d'entreprises de plus de cent salariés qui recrutent des cadres est en progression. 50 % des entreprises interrogées ont recruté au moins un cadre au premier trimestre 2010, soit 6 points de plus que l'an passé. De même, 43 % des entreprises prévoient de recruter au deuxième trimestre 2010, soit 7 points de plus qu'au deuxième trimestre 2009. Ces résultats encourageants sont toutefois à tempérer, dans la mesure où les chiffres de 2009 constituent un plancher pour le Baromètre Apec. Ainsi, les résultats de ce trimestre se situent toujours très en deçà en comparaison des mêmes trimestres de 2006 à 2008.

Par ailleurs, les deux tiers des entreprises qui recrutent déclarent des volumes de recrutement stables ou en baisse par rapport à la même période l'an passé, alors même que nous étions en pleine crise du marché de l'emploi.

Des situations contrastées en fonction des secteurs

Le secteur de l'Industrie, dans une situation très difficile lors des derniers trimestres, se redresse légèrement début 2010 par rapport à début 2009. Dans le Commerce-transports et l'Ingénierie-R & D, les perspectives de recrutement sont orientées nettement à la hausse. En revanche, les entreprises de la Construction et du Médico-social affichent des prévisions mitigées, alors qu'elles continuent pourtant à recruter, notamment pour remplacer les départs. Pour d'autres secteurs, particulièrement la Banque-assurances et l'Informatique, la proportion d'entreprises qui recrutent est stable par rapport à l'an passé mais les entreprises déclarent que leurs volumes de recrutement sont plus nombreux en comparaison de la même période il y a un an. Rappelons en effet que, sur le plan méthodologique, le Baromètre trimestriel est construit avant tout sur la notion d'entreprises qui recrutent au moins un cadre, et non sur le volume de leurs recrutements. Ainsi les entreprises recruteuses peuvent être plus nombreuses, mais, *in fine*, embaucher moins de cadres et inversement.

Les profils confirmés bénéficient de la conjoncture

La grande tendance observée tout au long de l'année 2009 d'un regain d'intérêt pour les profils de cadres confirmés, au détriment des jeunes diplômés, se confirme en ce début 2010. Même si les cadres de 1 à 10 ans d'expérience constituent toujours la cible privilégiée des entreprises, les perspectives de recrutement gagnent en deux ans 22 points pour les cadres de 10 à 20 ans d'expérience et 16 points pour les cadres de plus de 20 ans d'expérience. Les jeunes diplômés en revanche voient leurs perspectives de recrutement perdre 8 points sur la même période.

Les nouvelles réglementations sur l'emploi des seniors peuvent constituer un élément de contexte à considérer. Ainsi, les entreprises étaient interrogées ce trimestre sur le type d'actions engagées pour répondre à l'obligation légale de disposer, dans les entreprises de plus de 50 salariés, d'un dispositif pour l'emploi des seniors. 96 % des entreprises interrogées dans le cadre du Baromètre Apec (il s'agit rappelons-le d'entreprises de plus de 100 salariés) déclarent disposer d'un tel dispositif, en majorité via la conclusion d'un accord d'entreprise relatif à l'emploi des salariés âgés. Ce nouveau contexte réglementaire pourrait donc conduire les recruteurs à déclarer davantage d'intentions de recrutement de profils très confirmés. Il conviendra d'étudier si ce nouveau climat a en réalité des conséquences à long terme quant aux recrutements effectifs de cadres très confirmés.

Offres d'emploi et tension

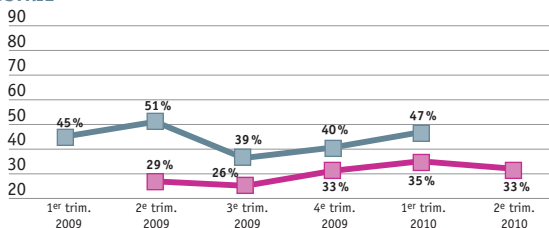
Avec 76 120 annonces publiées par l'Apec au premier trimestre 2010, le marché des offres d'emploi cadre enregistre à nouveau une hausse : +27 % par rapport à la même période de 2009. Il se situe, toutefois, en deçà du niveau du premier trimestre 2008 qui avait atteint un pic avec près de 82 000 offres (pour rappel, la baisse était de 27 % au premier trimestre 2009). Deux secteurs affichent une progression importante : le Conseil et services aux entreprises et le Commerce. La détente du marché de l'emploi cadre se confirme avec des recruteurs de moins en moins nombreux à juger difficile de trouver des candidatures adéquates aux postes à pourvoir. Cela s'explique notamment par un vivier de candidats plus foisonnant : une offre confiée à l'Apec au troisième trimestre 2009 a attiré en moyenne 58 candidatures contre 38 pour une offre du même trimestre 2008. Aussi, après des ajustements conjoncturels, les recruteurs se trouvent face à un marché de l'emploi cadre moins tendu, avec des volumes moindres et plus de candidats disponibles.



BAROMÈTRE DU RECRUTEMENT CADRE

TENDANCES PAR SECTEUR

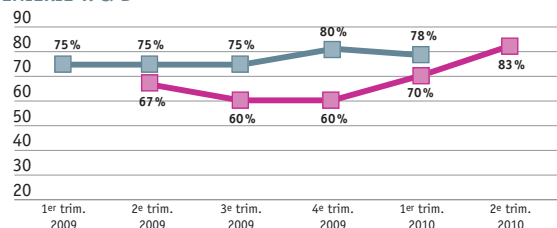
INDUSTRIE



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

L'emploi cadre dans l'**Industrie** se redresse légèrement. 47 % des entreprises industrielles interrogées ont recruté un cadre au cours du premier trimestre 2010, soit 2 points de plus qu'au premier trimestre 2009. Toutefois, cette proportion se situe encore très en deçà des chiffres atteints aux mêmes trimestres de 2008 ou de 2007.

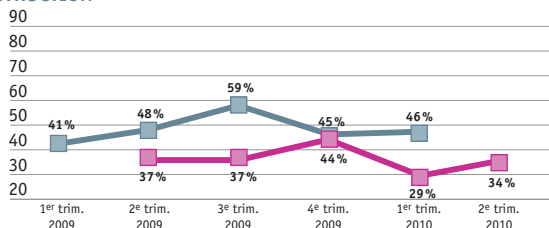
INGÉNIERIE-R & D



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

Un certain optimisme est de retour dans l'**Ingénierie-R & D** avec des prévisions de recrutement au deuxième trimestre 2010 en hausse de 16 points par rapport au deuxième trimestre 2009. Optimisme à tempérer par des volumes de recrutement déclarés stables par rapport à la même période il y a un an.

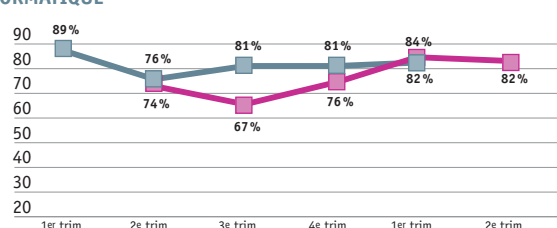
CONSTRUCTION



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

Dans le secteur de la **Construction**, les prévisions très pessimistes du trimestre précédent sont démenties, les réalisations du premier trimestre 2010 étant en hausse de 5 points par rapport à l'an passé.

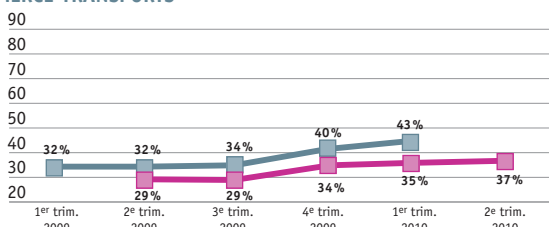
INFORMATIQUE



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

82 % des entreprises du secteur **Informatique** prévoient de recruter des cadres au deuxième trimestre 2010 contre 74 % au deuxième trimestre 2009. De plus, la moitié des entreprises qui recrutent déclarent que leur volume de recrutement est actuellement plus élevé qu'il y a un an, ce qui pourrait témoigner d'une reprise dynamique dans ce secteur.

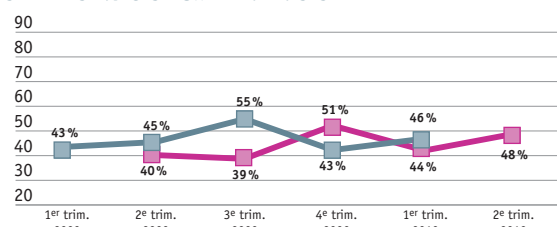
COMMERCE-TRANSPORTS



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

Le secteur du **Commerce** et des **transports** est orienté nettement à la hausse. Les réalisations de recrutement gagnent 11 points en un an et les intentions de recrutement progressent de 8 points. 55 % des recrutements du premier trimestre étaient liés à la gestion du turn-over, soit le taux le plus important de l'ensemble des secteurs.

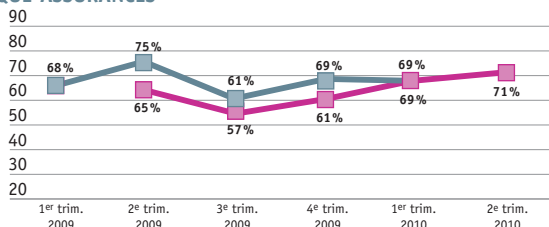
CONSEIL ET SERVICES AUX ENTREPRISES



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

Le secteur du **Conseil et des services aux entreprises** enregistre une progression tant au niveau des recrutements du premier trimestre 2010 (+ 3 points par rapport à l'an passé) que des prévisions du second trimestre (+ 8 points). En revanche, les volumes de recrutement sont annoncés en nette baisse par rapport à la même période l'an passé.

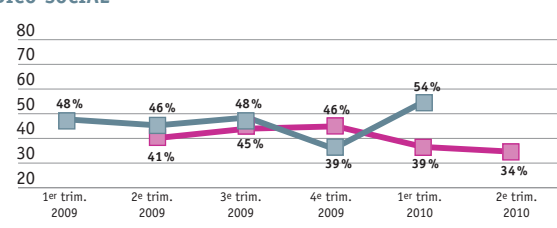
BANQUE-ASSURANCES



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

Les réalisations de recrutement au premier trimestre 2010 dans la **Banque-assurances** sont stables par rapport à l'an passé. Les prévisions de recrutement sont en progression de 6 points et, pour première fois depuis fin 2008, les entreprises déclarent des volumes de recrutement orientés à la hausse.

MÉDICO-SOCIAL



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

Les réalisations de recrutements dans le secteur **Médico-social** se situent à un niveau nettement plus élevé que les prévisions émises le trimestre précédent. Dans ce secteur, la majeure partie des recrutements ont pour objectif de gérer le turn-over, et il semblerait difficile d'anticiper les départs.

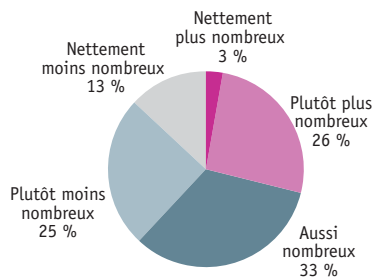
■ Entreprises ayant recruté au moins un cadre
 ■ Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre

VOLUME DE RECRUTEMENT

Près des trois quarts des entreprises qui ont recruté des cadres au premier trimestre 2010, déclarent que leurs recrutements sont actuellement stables ou en baisse par rapport à début 2009, alors même qu'à cette période, les volumes de recrutement étaient indiqués par les entreprises en forte baisse par rapport à début 2008. La majorité des entreprises enregistrent donc encore des volumes de recrutement stables ou en baisse par rapport à une période déjà fortement dégradée.

Les secteurs ne sont toutefois pas homogènes sur ce point. Dans l'Informatique, la Banque-assurances et le Médico-social, près de la moitié des entreprises qui recrutent déclarent des volumes de recrutement en hausse. Cette proportion chute à 23 % dans l'Industrie et à 19 % dans le secteur du Conseil et services aux entreprises.

PAR RAPPORT À LA MÊME PÉRIODE IL Y A UN AN, LES RECRUTEMENTS DE CADRES DANS VOTRE ENTREPRISE SONT-ILS ACTUELLEMENT PLUS OU MOINS NOMBREUX ? EN % D'ENTREPRISES QUI ONT RECRUTÉ AU 1^{ER} TRIMESTRE 2010

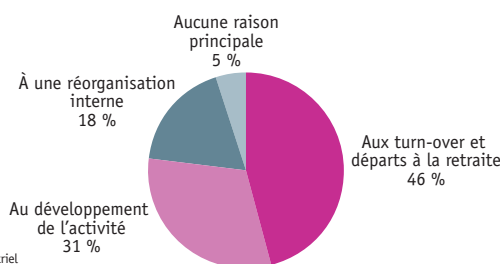


Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

EXPLICATIONS AVANCÉES PAR LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

La gestion du turn-over reste en général le principal motif d'embauche de cadres: près de la moitié des entreprises qui recrutent au deuxième trimestre déclarent vouloir embaucher des cadres avant tout pour remplacer les départs. Remplacer les départs constitue le motif principal des recrutements pour environ 60 % des entreprises qui recrutent dans la Banque-assurances, le Médico-social et le Commerce-transports, mais cette proportion chute respectivement à 35 % et 20 % pour l'Ingénierie-R & D et l'Informatique. Pour ces deux secteurs, où le fonctionnement par projet prédomine, le développement de l'activité est le principal motif d'embauche. Notons enfin que les réorganisations sont présentées comme le principal motif d'embauche pour 30 % des entreprises industrielles, soit 12 points de plus que pour l'ensemble des entreprises.

VOS RECRUTEMENTS DE CADRES AU 2^E TRIMESTRE SERONT LIÉS AVANT TOUT ? EN % D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT AU 2^E TRIMESTRE 2010



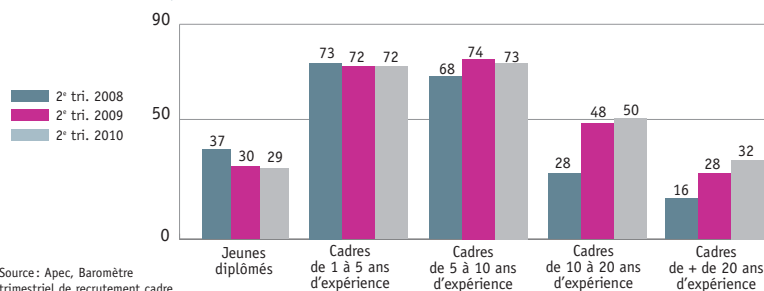
Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

PROFILS RECHERCHÉS

La situation des jeunes diplômés est stable par rapport à l'an passé, où le contexte était déjà fortement dégradé. Seules 29 % des entreprises qui recrutent prévoient d'embaucher des jeunes diplômés au deuxième trimestre 2010, soit 1 point de moins qu'au deuxième trimestre 2009 et 8 points de moins qu'au deuxième trimestre 2008. Les cadres avec quelques années d'expérience constituent toujours le cœur de cible des entreprises, mais l'on peut constater ce trimestre un fort regain d'intérêt pour les cadres de plus de 10 ans d'expérience, notamment par rapport au deuxième trimestre 2008. Depuis le premier trimestre 2009, les prévisions de recrutement de cadres de plus de 10 ans d'expérience sont systématiquement supérieures à celles concernant les jeunes diplômés, ce qui n'était jamais le cas au cours des trimestres de 2007 et 2008.

PRÉVISIONS DE RECRUTEMENT SELON LE PROFIL

EN % D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT AU 2^E TRIMESTRE 2010

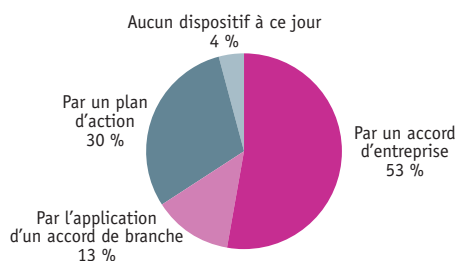


Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

QUESTION D'ACTUALITÉ SUR LES PLANS SENIORS

À partir de 2010, les entreprises de plus de 50 salariés sont assujetties à une pénalité si elles n'ont pas créé un dispositif pour l'emploi des salariés âgés, que ce soit via un accord de branche (pour les entreprises de 50 à 300 salariés), un accord d'entreprise ou la définition d'un plan d'action. Il s'avère que pratiquement toutes les entreprises sont couvertes. La signature d'accords d'entreprises est plus fréquente dans les secteurs qui comptent une proportion importante de grandes entreprises, comme l'Industrie (58% d'accords d'entreprises) ou la Banque-assurances (65 %). Dans la Construction et le Médico-social, où les PME sont plus nombreuses, les entreprises sont davantage couvertes par des accords de branche (respectivement 39 % et 24 %). Les plans d'action sont plus fréquents dans l'Informatique et le Commerce-transports (respectivement 36 % et 46 %).

À PARTIR DU 1^{ER} JANVIER 2010, LA LOI IMPOSE LA CRÉATION D'UN DISPOSITIF POUR L'EMPLOI DES SENIORS DANS LES ENTREPRISES DE PLUS DE 50 SALARIÉS. À VOTRE CONNAISSANCE, COMMENT CELA SE CONCRÉTISE-T-IL DANS VOTRE ENTREPRISE ?



Source Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

OFFRES D'EMPLOI

BILAN

Les entreprises ont confié plus de 76 000 offres à l'Apec au cours du premier trimestre 2010, en progression de 27 % par rapport au premier trimestre 2009. Pour la plupart des fonctions et des secteurs dont le volume d'offres avait fortement

décru en 2009, la tendance s'inverse en ce début d'année, hormis dans la Banque et le secteur Médico-social dont la croissance ne s'était pas démentie en 2009.

ÉVOLUTION DES OFFRES PAR SECTEUR

Offres d'emploi cadre Apec	1 ^{er} trimestre 2010	1 ^{er} trimestre 2009	Évolution en % 1 ^{er} trimestre 2010/ 1 ^{er} trimestre 2009
Industrie	8 076	6 644	+ 22
Construction	3 061	2 327	+ 32
Commerce-transport	9 369	6 659	+ 41
Banque-assurances	4 906	3 866	+ 27
Activités informatiques	18 174	15 321	+ 19
Ingénierie-R & D	10 044	9 042	+ 11
Conseil aux entreprises	14 270	9 547	+ 49
Médico-social	3 885	3 575	+ 9
Ensemble	76 120	59 850	+ 27

Source: Apec, offres Apec

Dans le **Conseil et services aux entreprises** (19 % de l'ensemble des offres), la progression des offres s'est fortement accentuée au premier trimestre 2010 (+ 49 %, après + 9 % au quatrième trimestre 2009). C'est également le cas dans

le secteur de la Construction (4 % des offres), passant de + 4 % au quatrième trimestre 2009 à + 32 % au premier trimestre 2010.

Les **Activités informatiques** (24 % des offres), dont le volume des offres était en recul au quatrième trimestre 2009 (- 17 %) progressent à nouveau au début de l'année 2010 (+ 19 %). Il en est de même dans l'Ingénierie-R & D (13 % des offres), qui passe de - 14 % à la fin de l'année 2009 à une progression modérée au premier trimestre 2010.

Le **Commerce - transports** (12 % des offres) affiche également une forte progression du volume des offres (+ 41 % au premier trimestre 2010). C'est principalement le secteur du Commerce qui tire cette hausse, aussi bien la Distribution que le Commerce interentreprises (respectivement + 45 % et + 41 %).

Dans le secteur de la **Banque-assurances** (6 % des offres), la hausse demeure pratiquement équivalente à celle enregistrée au trimestre précédent (+ 27 % au 1^{er} trimestre 2010, après + 31 % au quatrième trimestre 2009). Néanmoins, cette évolution est nettement plus favorable dans la Banque qui progresse de 34 %, contre + 11 % dans l'Assurance.

L'**Industrie** (11 % des offres) affiche une hausse proche de la moyenne (+ 22 % par rapport au 1^{er} trimestre 2009). Néanmoins, les évolutions dans les différents secteurs sont contrastées: de + 7 % dans l'Automobile, aéronautique, mécanique à + 43 % dans la Chimie.

ÉVOLUTION DES OFFRES PAR FONCTION

Offres d'emploi cadre Apec	1 ^{er} trimestre 2010	1 ^{er} trimestre 2009	Évolution en % 1 ^{er} trimestre 2010/ 1 ^{er} trimestre 2009
Commercial, marketing	21 815	13 422	+ 63
Communication, création	749	477	+ 57
Études, R & D	10 096	10 923	- 8
Gestion, finance, administration	7 155	6 107	+ 17
Informatiques	21 805	17 426	+ 25
Production industrielle, travaux et chantiers	4 475	2 889	+ 55
Ressources humaines	2 568	2 060	+ 25
Santé, Social, Culture	952	580	+ 64
Services techniques	5 589	5 558	+ 1
Ensemble	76 120	59 850	+ 27

Source: Apec, offres Apec

Toutes les fonctions enregistrent une progression au premier trimestre 2010, hormis les Études, R & D qui reculent et les services techniques qui stagnent.

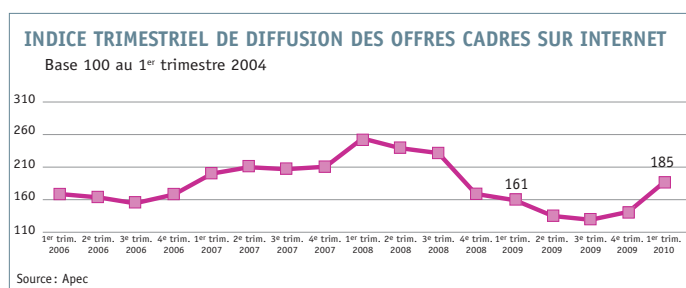
Le volume d'offres dans la fonction **Commercial, marketing** (près de 3 offres sur 10) augmente à nouveau très fortement (+ 63 % par rapport au premier trimestre 2009). Les progressions sont très élevées pour les offres destinées aux Chargés d'affaires, technico-commerciaux (+ 108 %) et aux Commerciaux (+ 57 %). La demande progresse plus modérément dans les Ventes en magasin (+ 29 %).

L'**Informatique** (près de 3 offres sur 10) enregistre une progression proche de la moyenne (+ 25 % par rapport au premier trimestre 2009). Toutes les fonctions ne profitent pas de cette hausse, puisque la Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel recule de 23 %. À l'inverse, la demande en Informatique de gestion et dans les Systèmes, réseaux, données progresse respectivement de 21 et 20 %. Les **Études, R & D** (13 % des offres) affichent toujours un léger recul au premier trimestre 2010: - 8 %. Les projets scientifiques et techniques, moins touchés, sont proches de la stabilité (- 2 %), tandis que la Conception, recherche et la fonction Test, essai, validation, expertise reculent plus fortement (respectivement - 16 % et - 15 %).

La demande dans les **Services techniques** (7 % des offres) est proche de la stabilité par rapport au premier trimestre 2009, avec toutefois de forts contrastes selon les fonctions. Ainsi, les Process, méthodes enregistrent une hausse élevée (+ 45 %), tandis qu'à l'inverse la Maintenance, sécurité et la fonction Qualité sont en recul (respectivement - 22 % et - 21 %).

INDICATEUR DE DIFFUSION DES OFFRES D'EMPLOI CADRE SUR INTERNET

Passant de 161 à 185, l'indice de diffusion gagne 24 points au premier trimestre 2010 par rapport à l'année précédente et enregistre ainsi une progression de 15 %. Mais il reste en deçà de son niveau de 2008 et même de 2007. Cette hausse touche plus fortement quelques fonctions, notamment l'Informatique (+ 22 %) et la Santé, social, culture (+ 33 %).



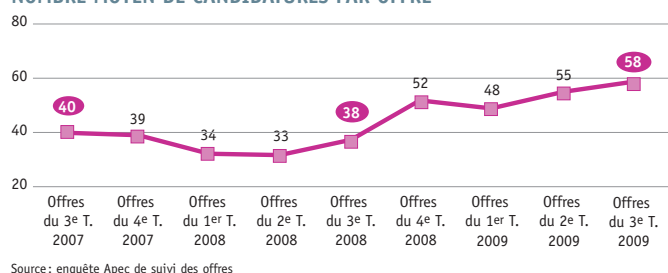
ENQUÊTE DE TENSION

LES CANDIDATURES

Les offres confiées à l'Apec au troisième trimestre 2009 ont attiré en moyenne 58 candidatures, contre 38 pour les offres du même trimestre l'an dernier et 40 il y a deux ans. Cette croissance, entamée il y a un an, concerne toutes les catégories d'offres, quel que soit le public visé : les offres destinées aux jeunes diplômés sont passées de 57 à 89 candidatures en moyenne, celles destinées à tous profils de 37 à 53 et celles s'adressant aux cadres confirmés de 37 à 57 candidatures. Il convient de préciser que les jeunes diplômés, sortis de l'école en 2009 et donc amenés à postuler en masse sur les offres du troisième trimestre, se trouvent en concurrence avec une partie de leurs camarades de la promotion précédente dont l'insertion professionnelle en cette période de crise a été plus difficile que les années passées (en l'espace d'un an, le taux d'accès à leur premier emploi a reculé de 7 points¹).

Par fonction, le nombre moyen de candidatures par offre s'échelonne de 39 pour les fonctions Recherche & développement et Santé, social, culture à 132 pour les offres en Communication. Toutes les fonctions sont touchées par leur forte hausse, à l'exception de Recherche & Développement et Santé, social, culture, dont les offres ont attiré en moyenne 39 candidatures cette année et 33 il y a un an.

NOMBRE MOYEN DE CANDIDATURES PAR OFFRE



Source : enquête Apec de suivi des offres

Cette croissance est le résultat d'un double mouvement : des demandeurs d'emploi plus nombreux, mais un volume d'offres sur lesquelles postuler moins important.

LE TAUX DE RECRUTEMENT

La part des postes pourvus 3 à 6 mois après la parution de l'offre s'élève à 70 % pour les offres du troisième trimestre 2009. On retrouve le même taux de recrutement qu'en 2007, après avoir connu un brutal retournement en 2008. En effet, les offres du troisième trimestre 2008, correspondant à des procédures de recrutement ayant lieu au quatrième trimestre, avaient connu un taux d'abandon record (15 %). On a pu penser que cette forte hausse des recrutements abandonnés aux dépens des recrutements réalisés (et non de recrutements qui s'allongent) correspondait uniquement au moment où l'économie française était touchée de plein fouet par la crise et que les entreprises ajusteraient rapidement leurs comportements. Mais cette situation a perduré les trois trimestres suivants. Les offres du troisième trimestre 2009, un an après le retournement de conjoncture, retrouvent donc un taux de recrutement équivalent à 2007 et des recrutements abandonnés relativement moins nombreux (8 % comme deux ans auparavant). Les recrutements toujours en cours sont stables à 22 %.

Ce sont autant les créations de poste, premières touchées par les abandons de recrutements il y a un an, qui voient les recrutements aboutir plus souvent que les remplacements : respectivement 64 % contre 55 % il y a un an et 77 % contre 69 %.

Toutes les fonctions, exceptées Ressources humaines, voient leurs procédures de recrutement aboutir plus souvent qu'un an auparavant. La hausse la plus spectaculaire est le fait de la fonction Activité tertiaire, à la hauteur de la chute connue l'année passée (différentiel de 17 points).

Même si quelques fonctions se distinguent toujours par un taux de recrutement élevé (Communication, création ; Finance, comptabilité ; Santé, social, culture ; Gestion administrative), l'écart entre les différentes fonctions s'est considérablement réduit et aucune d'entre elles ne connaît un taux de recrutement inférieur à 65 %. D'une part, les entreprises ont ajusté leurs campagnes de recrutement à leur besoin réel ; d'autre part, la situation économique, et partant, l'aug-

mentation du nombre de demandeurs d'emploi, a détendu le marché de l'emploi cadre. Au final, les entreprises voient leurs procédures de recrutement aboutir à la fois plus facilement et plus rapidement.

TAUX DE RECRUTEMENT PAR FONCTION

	3 ^e T 2007	3 ^e T 2008	3 ^e T 2009
Direction générale	-	-	-
Production	57 %	54 %	67 %
Services techniques	75 %	61 %	66 %
Recherche, développement	56 %	55 %	65 %
Marketing, commercial	70 %	63 %	69 %
Activité tertiaire	72 %	55 %	72 %
Gestion administrative	71 %	77 %	79 %
Finance, comptabilité	80 %	70 %	80 %
Informatique	-	-	-
Ressources humaines	77 %	71 %	71 %
Communication, création	-	-	81 %
Santé, social, culture	82 %	70 %	78 %
Ensemble	69 %	62 %	70 %

Source : enquête Apec de suivi des offres

1. Cf. « Les jeunes diplômés de 2008. Situation professionnelle en 2009 » Apec, septembre 2009

ENQUÊTE DE TENSION

LES RECRUTEMENTS ABANDONNÉS ET LES RECRUTEMENTS EN COURS

La part des recrutements abandonnés, après une année de réaction au choc violent de la rentrée 2009, a retrouvé un niveau conforme aux années plus calmes : 8 % contre 15 % il y a un an. Cela se traduit dans les raisons invoquées : les raisons budgétaires ou économiques connaissent un fort recul, -21 points par rapport à 2008. Mécaniquement, la modalité « Aucune candidature ne convenait » reprend de l'importance.

Les ajustements conjoncturels s'étant portés sur la répartition recrutements aboutis/recrutements abandonnés, la part des recrutements en cours est restée stable : 22 % contre 23 % les deux années précédentes. Néanmoins, les raisons pour lesquelles un recrutement peut se prolonger ont évolué avec une baisse du manque de candidatures adéquates (48 % contre 60 % un an auparavant), ce qui tend à accréditer l'hypothèse de forte détente du marché de l'emploi cadre.

RAISONS DES RECRUTEMENTS ABANDONNÉS

	3 ^e trimestre 2007	3 ^e trimestre 2008	3 ^e trimestre 2009
Aucune candidature ne convenait	11 %	9 %	26 %
Le poste ne correspond plus à un besoin	21 %	28 %	23 %
Le poste a été redéfini	37 %	16 %	27 %
Pour des raisons budgétaires ou économiques	25 %	45 %	24 %
Pour une autre raison	2 %	0 %	0 %

Le total peut être différent de 100 car NR/NSP

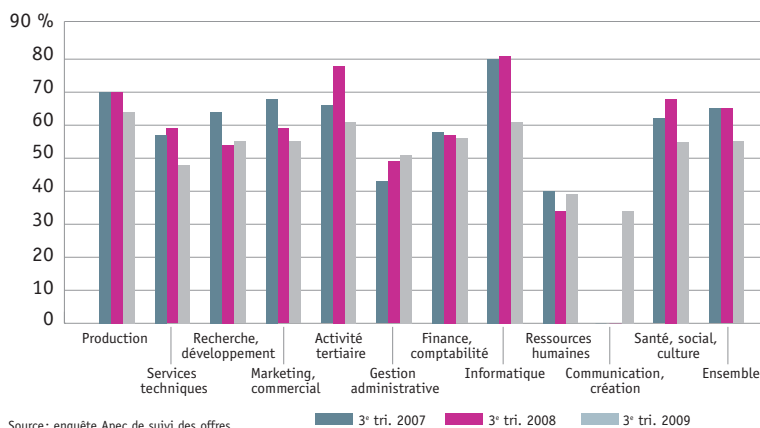
Source : enquête Apec de suivi des offres

LA TENSION

Cette tendance à la détente du marché de l'emploi cadre est totalement confirmée par le sentiment des recruteurs quant à la difficulté à trouver des candidats adaptés aux postes à pourvoir. Ils sont 44 % contre 36 % un an auparavant à déclarer avoir trouvé facilement des candidats adéquats. Selon les fonctions, la part des recrutements difficiles s'inscrit entre 34 % (Communication) et 64 % (Production). Le recul le plus important est celui des recrutements de la fonction Informatique, dont le taux de difficultés est passé en un an de 81 % à 61 %. Le sentiment de tension des recruteurs de la fonction Activités tertiaires est aussi passé de 78 % à 61 %. On peut faire le lien avec le nombre de candidatures par offre, qui a fortement augmenté pour ces deux fonctions dans la même période : de 35 à 55 en moyenne pour les offres d'Activités tertiaires et de 21 à 40 pour celles des fonctions informatiques.

Après une période de flottement et des ajustements, les recruteurs se trouvent face à un marché de l'emploi cadre moins tendu, avec des volumes moindres et plus de candidats disponibles.

PART DES RECRUTEMENTS DIFFICILES - OFFRES DU 3^e TRIMESTRE



MÉTHODOLOGIE

Le **Baromètre trimestriel de recrutement cadre** permet de connaître l'évolution du climat chez les recruteurs à partir de l'interrogation d'un panel de 750 entreprises de plus de 100 salariés représentatives du secteur privé. Au cours de l'enquête de mars 2010, les entreprises ont répondu aux questions : « Avez-vous recruté au moins un cadre au cours du premier trimestre 2010 ? » et « Avez-vous l'intention d'en recruter au cours du second trimestre 2010 ? ». Le terrain téléphonique a été confié à la société gn operations.

Pour les offres d'emploi cadre confiées à l'Apec

- un indicateur général : bilan du trimestre écoulé et comparaison par rapport au même trimestre de l'année précédente,
- des indicateurs détaillés par fonction et secteur.

L'**indice de diffusion des offres sur Internet** est établi sur la base d'un sondage réalisé mensuellement sur des sites représentatifs des offres d'emploi cadre.

L'enquête de suivi des offres et de tension

1500 entreprises et cabinets de recrutement ayant confié une offre à l'Apec au troisième trimestre 2009 ont été interrogés du 7 au 15 janvier 2010 sur le recrutement lié à cette offre et, le cas échéant, sur les difficultés rencontrées. Pour tenir compte des spécificités de recrutement des SSII (Sociétés de service en Ingénierie et Informatique), elles font l'objet d'une interrogation spécifique qui conduit à produire des résultats concernant le recrutement hors SSII. Les données concernant la tension les intègrent.

1591 postes à pourvoir ont été renseignés. Les résultats sont redressés de façon à être représentatifs des offres confiées à l'Apec au cours du trimestre de référence par les entreprises et cabinets de recrutement. L'interrogation téléphonique a été confiée à la société Le Terrain.